



CENTRE HOSPITALIER DE VICHY

Annonce Recrutement sage-femme coordinatrice :

Nous recherchons une **Sage-femme coordinatrice** pour notre maternité, située à **Vichy (03)**.  
Grandes ville d'eau d'Europe sur la Liste du patrimoine mondial de l'Unesco, célèbre pour ses pastilles et ses thermes, mais pas uniquement, haut lieux de sport, de culture et de tourisme Vichy saura forcément vous séduire.

Maternité de niveau 2a, avec effectifs **COMPLETS** : Sages-femmes, gynécologues, anesthésistes, pédiatres et équipes paramédicales.

Pour découvrir la maternité du Centre Hospitalier de Vichy : <https://youtu.be/hpHcE3IHDgw>

- 1024 accouchements en 2022

L'hôpital de Vichy a obtenu en 2022 le **plus haut grade de certification HAS** =  
Haute qualité des soins

Rejoignez-nous !

C'est intégrer une équipe dynamique et motivée



**POUR NOUS CONTACTER**

FF Cadre supérieure de Santé : Mme Morais Angélique : [angélique.morais@ch-vichy.fr](mailto:angélique.morais@ch-vichy.fr)

Tél : 04 70 97 29 04



CENTRE HOSPITALIER DE VICHY

# FICHE DE POSTE

## ***Cadre sage-femme Gynécologie-obstétrique***

100% de coordination sage-femme

Binone managériale avec 50% avec temps clinique et 50 % de coordination



**Année 2023**

CENTRE HOSPITALIER JACQUES LACARIN  
Service Formation - GPMC

## FICHE DE POSTE

### Référence informatique n° : GYNECO\_CASF\_001

Intitulé : **Cadre sage-femme Gynécologie-obstétrique**

Métier : **sage-femme coordinatrice**

**Affectation :**

Pôle : **Femme-Enfant**

Service : **Gynécologie-obstétrique**

#### Diplôme ou niveau requis

Diplôme de sage-femme

Diplôme de sage-femme cadre ou master de management hospitalier ou en périnatalité

La sage-femme doit être inscrite à l'Ordre des sages-femmes

#### Positionnement dans l'organigramme

##### Autorités hiérarchiques

- Cadre supérieur Sage-femme ou de santé
- Médecin Chef de pôle
- Directeur des affaires médicales

##### Liaisons fonctionnelles

- Les gynécologues-obstétriciens
- les anesthésistes, les pédiatres
- L'équipe paramédicale de la maternité
- Les IADE et IBODE intervenant en secteur de naissance
- Le masseur-kinésithérapeute
- Le assistantes sociales pour les problèmes sociaux et la relation avec les professionnels de la protection de l'enfance
- Le pédopsychiatre et les psychologues.
- L'ensemble des unités de soins et plus particulièrement les services de pédiatrie, bloc opératoire, urgences, chirurgie, diabétologie, néphrologie
- La pharmacie, le service biomédical, la radiologie, le laboratoire
- Le CLIN/IDE hygiéniste
- La DDASS, le Conseil général, la PMI

## Présentation de l'unité

Maternité de niveau II A appartenant au Réseau de Santé Périnatal d'Auvergne

Nombre d'accouchements : 1050

Il regroupe 3 unités :

- Consultations gynécologiques et obstétricales – préparation à la naissance- Planning familial
- Bloc obstétrical (3 salles d'accouchements, 2 salles de pré-travail, 1 salle nature, 2 salles d'admission et un bloc opératoire et SSPI)
- Service hospitalisation grossesse et suites de naissances mère-enfant (18 lits)

## Mission du service

Assurer la prise en charge obstétricales : consultations, préparation à la naissance (option yoga ou piscine), hospitalisations, naissances, postnatal

Assurer la prise en charge gynécologique (chirurgicale et médicale) : planning familial, pratique des IVG

Les patientes sont accueillies 24h/24 pour les urgences gynécologiques et obstétricales

## Localisation

Sur le site du Centre hospitalier de Vichy, bâtiment Pôle femme-enfant

## Constitution de l'équipe

Chef de Pôle

Cadre administratif

Cadre supérieur

1 sage-femme coordinatrice

Médecins 7 ETP

Sages-femmes : 23 ETP

AS-AP : 20 ETP

ASHQ = 5 ETP mutualisés avec service de chirurgie polyvalente

Secrétaires = 5.6 ETP

EDR AS-AP = 5 ETP

## Conditions d'exercices et particularités du poste

Horaires de travail : Poste fixe de jour en 7h30 et polyvalence des postes cadres

Tenue vestimentaire : réglementaire et adaptée à l'activité

Travail en équipe pluridisciplinaire et collaboration avec l'ensemble des professionnels médicaux, paramédicaux et médico-sociaux concernés par la périnatalité.

Travail avec partenaires extérieurs : Réseau RSPA, PMI, Conseil général, professionnels de santé libéraux, instituts de formation, autres maternités.

## Technologies utilisées

Bureautique

Logiciel des dossiers informatisés ICOS, ORBIS, EASILY, ...

Logiciels divers (HEXTANT, QUALIOS, Orbis décisionnel...)

Appareils médicaux : centrale de surveillance, monitoring et échographe, divers appareils automatisés pour les perfusions, pompes antidouleur.

## Missions principales

### ○ Organiser les soins et la prise en charge des patientes

- Participer à l'élaboration du projet de service, en particulier dans le champ obstétrical, ainsi qu'au projet de pôle et des contrats de pôle
- Gérer les plannings en termes de qualité et de quantité et réajuster en fonction de la situation
- Organiser le flux des patientes ; Réguler et organiser les interfaces pour l'amélioration du parcours des patientes
- Définir et répartir les tâches

- Evaluer la charge de travail et répartir les moyens et les ressources en conséquence
- Contrôler la réalisation et la qualité du travail et proposer des solutions d'amélioration
- Recueillir des informations nécessaires à la prise en charge de la patiente et de son nouveau-né
- Déployer la politique de périnatalité
- participer aux réunions de concertation pluridisciplinaires (staffs hebdomadaires de gynéco-obst, staffs mensuels de périnatalité)

- **Encadrer et animer l'équipe**

- Fédérer son équipe autour de la politique institutionnelle et du projet de pôle
- Participer à la GRH des sages-femmes en collaboration étroite et régulière avec la CSS et la DRH (délégation de gesteion)
- Décliner la politique GPMC au niveau de son service :
  - ✓ Participer au recrutement des agents de son équipe/ Conduire les entretiens annuels d'évaluation
  - ✓ Evaluer les pratiques professionnelles et assurer le suivi individuel des compétences
  - ✓ Assurer un accompagnement individuel et le développement des compétences des agents
- Veiller à la qualité de l'ambiance de travail
- Recenser les besoins de formation de l'équipe, élaborer le plan de formation des SF et participer à l'élaboration du plan de formation paramédical du pôle
- Constituer et animer des groupes de travail en regard des projets, les suivre et les évaluer
- Organiser et superviser les stagiaires
- Participer à la formation et à l'évaluation du stagiaire

- **Gérer l'activité du service**

- Evaluer les besoins du service et participer aux arbitrages
- Assurer une gestion efficace des stocks
- Contribuer à la réalisation des objectifs du contrat de pôle
- Mettre en place les indicateurs adaptés
- Proposer et mettre en œuvre des actions d'amélioration
- Veiller au bon fonctionnement des équipements du service et à l'adéquation des locaux
- Suivre la saisie et le codage des actes des sages-femmes (exhaustivité de la cotation)
- Recenser les besoins d'équipement et participer à l'élaboration des plans d'équipement
- Veiller au bon fonctionnement des équipements
- Analyser et faire vivre les tableaux de bords

- **Assurer des activités de communication**

- Assurer la communication entre les services, les unités et l'environnement
- Relayer l'information nécessaire au bon fonctionnement du service
- Réguler la relation avec la patiente et les familles
- Etre référent pour les acteurs extrahospitaliers (réseaux, libéraux, PMI...)
- Participer à l'information des patientes dans les situations spécifiques (IMG, deuil périnatal, transfert du nouveau-né...)
- Favoriser l'engagement de l'équipe à évoluer en lien avec les demandes des usagers

- **Gestion de la qualité et des risques**

- Elaborer des procédures et des protocoles liés à l'obstétrique et à la périnatalité
- Participer à la politique de gestion des risques
- Elaborer les protocoles médicaux liés à l'obstétrique et à la périnatalité
- Veiller à l'application de la politique institutionnelle de déclaration des événements indésirables
- Contribuer à la mise en œuvre d'une démarche qualité (EPP...)
- Adopter des mesures préventives et correctrices en lien avec la cellule qualité
- Evaluer la satisfaction des patients

- **Formation et périnatalité**

- Actualiser ses connaissances et ses compétences conformément au Code de déontologie des sages-femmes
- Se tenir informée des évolutions législatives, règlementaires et scientifiques dans le domaine de la maïeutique

- Dispenser des enseignements
- Participer au staff médical, aux revues de morbi-mortalité fœtales et maternelles
- Favoriser la formation éthique de l'équipe
- Contribuer à développer les dispositifs de prise en charge globale du couple mère-enfant
- Favoriser l'engagement de l'équipe à évoluer en lien avec les demandes des usagers.
- Participer à la formation et l'évaluation des stagiaires

### **Missions spécifiques ou ponctuelles**

- Assurer une veille professionnelle
- Etre référent cadre du service en remplacement temporaire d'un autre cadre du pôle femme enfant

### **Activités complémentaires et/ou transversales**

- Participation à des groupes de travail transversaux
- Etre référent
- Participation pédagogique (dans les instituts ou écoles)
- Participation active au fonctionnement du RSPA (conseil scientifique, coordination...)